

RAPORT

privind remunerarea administratorilor și directorului general al Regiei Autonome RASIROM pe anul 2025

1. PREZENTAREA REGIEI AUTONOME RASIROM

Regia Autonomă RASIROM (denumită în continuare „RASIROM”) este persoană juridică română înființată în baza H.G nr.60/1995 privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome RASIROM, având calitate de persoană juridică română, cu sediul în București, str. Pinul Alb, nr. 3, sector 2 și înregistrată la Registrul Comerțului sub nr.J1995001011405, cod fiscal 7061781.

RASIROM este o regie de interes național și strategic deținută în proporție de 100% de statul român. În acord cu obiectul de activitate definit prin H.G. nr.60/1995, RASIROM are ca obiectiv principal securizarea integrată a componentelor sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, cât și a altor beneficiari, îndeosebi din spectrul infrastructurilor critice și obiectivelor strategice de interes național, sprijinind îndeplinirea atribuțiilor ministerului de resort în domeniile de securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, prevenirea și combaterea terorismului.

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin. (3) din H.G. nr.266/1993 privind ramurile și domeniile în care funcționează regiile autonome de interes național, RASIROM “*produce bunuri și servicii esențiale pentru apărarea țării și securitatea națională*”.

În conformitate cu prevederile art. 43 din Legea nr.14/1992 privind organizarea și funcționarea Serviciului Român de Informații, cu modificările și completările ulterioare, RASIROM funcționează sub coordonarea Serviciului Român de Informații, în calitate de autoritate publică tutelară, potrivit art. 2 pct. 3 din O.U.G. nr. 109/2011.

Începând cu anul 2024, RASIROM este producător TEMPEST recunoscut la nivel NATO și UE și a înființat un Laborator de testare și evaluare TEMPEST.

Obiectul principal de activitate al regiei îl constituie realizarea de **Activități de consultanță în tehnologia informației și de management (gestiune și exploatare) al mijloacelor de calcul - Cod CAEN 6220** (CAEN Rev.3). În acord cu acesta, RASIROM implementează proiecte strategice de digitalizare a instituțiilor statului român și oferă Forțelor Sistemului Național de Apărare, precum și administratorilor/deținătorilor de: infrastructuri critice, obiective strategice de interes național și rețele critice cu valență de siguranță națională soluții viabile pentru protejarea datelor, asigurarea securității cibernetice în condiții de reziliență și redundanță sporită, managementul documentelor. RASIROM asigură mentenanța sistemelor implementate și, totodată, produce echipamente TEMPEST.

Principalii clienți ai RASIROM sunt instituții publice, companii naționale în care statul este acționar unic sau majoritar, companii private strategice pentru statul român.

RASIROM administrează bunuri proprietate privată a statului, putând deține în administrare bunuri proprietate publică a statului, iar în patrimoniu bunuri proprii, conform legislației aplicabile.

2. STRUCTURA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ÎN ANUL 2025

Conducerea RASIROM este asigurată, în conformitate cu prevederile H.G. nr.60/1995 de către consiliul de administrație și directorul general.

În conformitate cu H.G. nr.60/1995 Consiliul de Administrație a fost format din 7 (șapte) membri, desemnați pentru un mandat de 4 ani, putând fi realeși, directorul general este și președinte al consiliului de administrație, iar membrii consiliului de administrație și directorul general sunt numiți prin ordin al directorului Serviciului Român de Informații (SRI).

RASIROM a intrat sub incidența legislației privind guvernanta corporativă prin efectul Legii nr.187/2023 privind modificarea OUG nr.109/2011, în vigoare începând cu data de 02.07.2023. Sub impactul acestei modificări legislative, în perioada 2023-2024 la nivelul RASIROM s-au luat o serie de măsuri de guvernanta corporativă, inclusiv în ceea ce privește remunerarea membrilor consiliului de administrație.

Consiliul de Administrație a funcționat până la data de 24.07.2025 cu o componență de 7 (șapte) membri, în conformitate cu prevederile art. II alin. (1) și art.VIII alin. (1) din Legea nr.187/2023 coroborate cu dispozițiile art.5 lit.a) din HG nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (H.G. nr.639/2023) până la expirarea ultimului mandat al administratorilor definitivi în funcție.

Prin Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung s-a limitat componența consiliului de administrație al regiilor autonome la un număr de 3-5 membri.

Prin urmare, în cursul lunii iulie 2025 au fost declanșate demersurile pentru desemnarea a 5 (cinci) membri provizorii, până la desemnarea administratorilor definitivi, în cadrul procedurii de selecție declanșată cu data de 23.01.2025.

Prin Legea nr.158/2025, în vigoare cu data de 20.10.2025, pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice au fost aduse modificări semnificative legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, componența consiliului de administrație al regiilor autonome fiind limitat la un număr de 3 membri.

Ca urmare a adoptării OUG nr.69/2025 pentru reglementarea unor măsuri în domeniul guvernantei corporative a întreprinderilor publice, în vigoare cu data de 09.12.2025, autoritatea publică tutelară a desemnat 3 (trei) membri provizorii ai consiliului de administrație la data de 19.12.2025.

Astfel, în cursul anului 2025, componența consiliului de administrație s-a prezentat astfel:

- **în perioada 01.01.2025-24.07.2025** un membru definitiv, având mandat până la data de 24.07.2025 și șase membri provizorii, ale căror mandate au fost prelungite până la aceeași dată, în conformitate cu prevederile art.VIII din Legea nr.187/2023.
- **în perioada 25.07.-18.12.2025** RASIROM nu a avut consiliu de administrație desemnat în mod valid;
- **în perioada 19.12.2025-31.12.2025**, 3 (trei) membri provizorii (desemnați până la data de 31.03.2026).

Menționăm că, în luna decembrie 2025, sub efectul Legii nr.158/2025, Politica de remunerare a fost actualizată de către autoritatea publică tutelară, fiind corelată cu noile modificări legislative.

3. STRUCTURA REMUNERAȚIEI ACORDATE MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

În cadrul RASIROM remunerația și celelalte beneficii oferite administratorilor și directorului general sunt acordate conform Politicii de remunerare, care detaliază principiile care stau la baza remunerării organelor de conducere, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele și indicatorii de performanță, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În conformitate cu prevederile art.51 din OUG nr.109/2011 RASIROM are obligația de a întocmi și publica un raport anual cu privire la remunerațiile și alte beneficii acordate administratorilor și directorilor încadrați cu contract de mandat (directorul general).

În conformitate cu prevederile art.8 din OUG nr.109/2011, membrii neexecutivi ai consiliului de administrație al regiei autonome beneficiază de o remunerație compusă exclusiv din indemnizație fixă. Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație al regiei autonome se compune dintr-o indemnizație fixă și una variabilă, în cuantumul maxim prevăzut de același act normativ.

În cadrul RASIROM directorul general este membru executiv al consiliului de administrație.

Politica de remunerare aprobată inițial, în vigoare începând cu data de 01.11.2024, a fost revizuită în cursul anului 2025, corelativ modificărilor aduse legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, conform Legii nr.158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, ediția revizuită intrând în vigoare începând cu data de 08.12.2025.

Astfel, structura remunerației acordate administratorilor RASIROM a fost reglementată pe parcursul anului 2025, astfel:

- în perioada 01.01.2025-24.07.2025 toți membrii neexecutivi ai consiliului de administrație ai RASIROM, au beneficiat de o indemnizație fixă stabilită la nivelul unui câștig salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională;
- în perioada 19.12.2025-31.12.2025, toți membrii neexecutivi ai consiliului de administrație ai RASIROM, au beneficiat de o indemnizație fixă stabilită la nivelul a de 1.95 ori câștigul salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională;
- membrul executiv al consiliului de administrație (directorul general) nu a fost remunerat, stabilindu-se prin Politica de remunerare că unica formă de remunerare a acestuia este reprezentată de remunerația acordată în calitate de director general;
- pe parcursul anului 2025 administratorii nu au beneficiat de indemnizație variabilă.

Indemnizația fixă acordată administratorilor neexecutivi este în limita minima prevăzută de OUG nr.109/2011. Gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță face obiectul evaluării anuale a administratorilor de către autoritatea publică tutelară.

3.1. Remunerația administratorilor neexecutivi

În perioada 01.01.2025-24.07.2025 administratorii neexecutivi au beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută în valoare de 18.330 lei, iar în perioada 19.12.2025-31.12.2025 a beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută în valoare de 39.410 lei, în conformitate cu prevederile Politicii de remunerare în vigoare.

3.2. Remunerația administratorului executiv

Administratorul executiv nu a beneficiat de indemnizație fixă lunară brută pe parcursul anului 2025, unica remunerație la care este îndreptățit fiind aceea de director general.

3.3. Remunerația directorului general

Prin contractul de mandat nr.22120/36/01.11.2024, încheiat în baza Politicii de remunerare, directorul general a beneficiat de o indemnizație fixă lunară brută de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură, pentru perioadele lunare în care Regia îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.

În perioadele în care condițiile sus enunțate nu sunt îndeplinite, remunerația fixă lunară brută a fost stabilită la de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură.

Componenta variabilă a remunerației, în cuantum de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pe ramură, se va acorda doar pentru perioadele în care Regia întrunește următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Componenta variabilă se acordă proporțional cu gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță aprobați de consiliul de administrație, anexă la contractul de mandat, astfel:

Grad de îndeplinire indicatori de performanță/Ținte	Valoare remunerație
Peste 80%	În limita a de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Peste 70%	În limita a de 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Peste 60%	În limita a de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată
Sub 60%	Nu se acordă

Valoarea câștigului mediu salarial brut luat în calcul pentru stabilirea remunerației fixe lunare brute, respectiv a indemnizației variabile a fost de 18.330 lei.

Indicatorii de performanță pe anul 2025 au fost îndepliniți astfel:

Obiective financiare și indicatori de performanță financiari						
Pondere totală						
Obiective financiare	Categorie de indicatori financiari	Indicatori financiari	Formula de calcul	Target	Realizat	Mentii - Pondere indicatori
Rata cheltuielilor de capital de capital de minim 4,03 %.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active	4.03%	7.70%	10%
Levierul va fi >0 <1	Finanțarea	Levierul	Levier = Datorii totale / Active totale	0<1	0.66	5%
Rata de rotație a stocurilor va fi minim 4,14.	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri neta / Valoarea medie stoc	4.14	2.78	0%
Rata de plata a dividendelor va fi de minim 50% din profitul net.	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor = dividende plătite / Profit net	50%	90%	10%
Creșterea anuală a cifrei de afaceri nete va fi de minimum 2,48%.	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri neta curent - Cifra de afaceri neta anterior / Cifra de afaceri neta anterior	2.48%	4.45%	10%
Rata de creștere anuală a profitului net va fi de minim 6,53%	Rentabilitate	Rata de creștere anuală a profitului	Rata de creștere a profitului net = (Profit net curent - Profit net anterior) / Profit net anterior	6.53%	25.70%	10%
Obiective financiare și indicatori de performanță nefinanciari						
Pondere totală						
Obiective nonfinanciare	Categorie de indicatori nonfinanciari	Indicatori nefinanciari	Formula de calcul			Mentii - Pondere indicatori
Minim 4 sedinte ale consiliului de administrație de-a lungul anului	Indicatori legați de guvernanta corporativă	Numarul de reuniuni ale consiliului de administratie	Numarul sedintelor consiliului de administratie = Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului	4	10	25%
Numărul minim de angajați cu handicap va fi corelat cu cel prevăzut de legislația în vigoare	Indicatori necomericiali	Numarul de angajati cu handicap	Numarul de angajati cu handicap = Numarul de angajati cu handicap recunoscute administrativ	potrivit legii	7	10%
	Crearea de locuri de muncă					
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin să fie de minim 30%	Indicatori necomericiali	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numarul de cadre superioare de conducere	30%	46%	15%
	Egalitatea de gen					
					Realizat	95%

În tabelele de mai jos se regăsește structura remunerației administratorilor și directorului general pentru anul 2025:

Tabel 1 – Administratori

Calitate	Remuneratia totala bruta 2025 -lei-	Componenta bruta fixa 2025 -lei-	Componenta bruta variabila 2025 -lei-	Proportia relativa a remuneratiei fixe	Proportia relativa a remuneratiei variabile
Administrator neexecutiv provizoriu 1*	124,325	124,325	-	100%	0%
Administrator neexecutiv provizoriu 2*	124,325	124,325	-	100%	0%
Administrator neexecutiv provizoriu 3*	124,325	124,325	-	100%	0%
Administrator neexecutiv provizoriu 4*	124,325	124,325	-	100%	0%
Administrator neexecutiv provizoriu 5*	124,325	124,325	-	100%	0%
Administrator neexecutiv provizoriu 6*	124,325	124,325	-	100%	0%
Administrator executiv provizoriu 7*	0	0	-	0%	0%
Administrator neexecutiv provizoriu 1**	39,410	39,410	-	100%	0%
Administrator neexecutiv provizoriu 2**	39,410	39,410	-	100%	0%
Administrator executiv provizoriu 3**	0	0	-	0%	0%

*Perioada 01.01.2025-24.07.2025

**Perioada 19.12.2025-31.12.2025

Tabel 2 – Director general

Calitate	Remuneratia totala bruta 2025 -lei-	Componenta bruta fixa 2025 -lei-		Componenta bruta variabila 2025 -lei-	Proportia relativa a remuneratiei fixe	Proportia relativa a remuneratiei variabile
		Necondiționată	Condiționată			
Director general	1,700,460	659,880	604,890	435,690	74%	26%

4. BENEFICII ACORDATE DE RASIROM ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL PE PARCURSUL ANULUI 2025

4.1. Beneficii acordate administratorilor

În baza contractului de mandat în vigoare, administratorii RASIROM, pe lângă remunerație, beneficiază de următoarele:

- Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/active fixe necesare desfășurării activității.
- O asigurare tip asigurare civilă profesională pe cheltuiala cheltuiala RASIROM. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de RASIROM și nu se deduce din remunerația cuvenită mandatarului. Până în luna iulie 2025 valoarea asigurată a fost de 100.000 EUR/persoană/eveniment, fiind majorată ulterior la 700.000 EUR/persoană/eveniment, prin decizia autorității publice tutelare.
- Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinate;
- Suportarea cheltuielilor legate de formarea profesională a mandatarului, inclusiv a celor legate de deplasare în acest scop.

Totodată, administratorii beneficiază de plata și reținerea oricăror impozite datorate în legătură cu remunerația și beneficiile contractului de mandat de către RASIROM în numele și pe seama administratorului.

4.2. Beneficii acordate directorului general

În baza contractului de mandat în vigoare, directorul general al RASIROM, pe lângă remunerație, beneficiază de următoarele:

- Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/active fixe necesare desfășurării activității.
- O asigurare tip asigurare civilă profesională pe cheltuiala cheltuiala RASIROM. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de RASIROM și nu se deduce din remunerația cuvenită

mandatarului. Până în luna iulie 2025 valoarea asigurată a fost de 100.000 EUR/persoană/eveniment, fiind majorată ulterior la 700.000 EUR/persoană/eveniment, prin decizia autorității publice tutelare.

- Suportarea cheltuielilor legate de formarea profesională a mandatarului, inclusiv a celor legate de deplasare în acest scop;
- Vacanță de 27 de zile lucrătoare pe an;
- Acordarea unei asigurări private de sănătate, în condițiile contractului colectiv de muncă aplicabil Regiei;
- Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinate;
- Acordarea drepturilor din contractul Colectiv de Muncă aplicabil RASIROM în vigoare, cu excepția celor referitoare la acordarea tichetelor de masă și a voucherelor de vacanță, respectiv acordarea de bonusuri/prime, remunerația prevăzută în contract fiind unica formă de remunerare a directorului general.

Totodată, directorul general beneficiază de plata și reținerea oricăror impozite datorate în legătură cu remunerația și beneficiile contractului de mandat de către RASIROM în numele și pe seama directorului general.

5. CONCLUZIE

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele OUG nr.109/2011 și se publică pe pagina de internet a RASIROM, www.rasirom.ro, în conformitate cu prevederile art 51 din actul normativ menționat.