



Producător certificat TEMPEST
la nivel NATO și UE

Nr.23363/29.05.2026

RAPORT ANUAL AGREGAT AL ACTIVITĂȚII REGIEI AUTONOME RASIROM ÎN ANUL 2025

I. PREZENTAREA REGIEI AUTONOME RASIROM. CADRU LEGAL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE. LEGISLAȚIE APLICABILĂ

Regia Autonomă RASIROM (denumită în continuare „*RASIROM*”) este persoană juridică română înființată în baza Hotărârii de Guvern nr.60 din 27.01.1995 privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome RASIROM, având calitate de persoană juridică română, cu sediul în București, str. Pinul Alb, nr. 3, sector 2 și înregistrată la Registrul Comerțului sub nr.J40/1011/1995, cod fiscal 7061781.

RASIROM este o regie de interes național și strategic deținută în proporție de 100% de statul român. În acord cu obiectul de activitate definit prin Hotărârea Guvernului nr.60/1995, RASIROM are ca obiectiv principal securizarea integrată a componentelor sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, cât și a altor beneficiari, îndeosebi din spectrul infrastructurilor critice și obiectivelor strategice de interes național, sprijinind îndeplinirea atribuțiilor ministerului de resort în domeniile de securitate cibernetică, protecția informațiilor clasificate, prevenirea și combaterea terorismului.

În conformitate cu dispozițiile art. 2 alin. (3) din H.G. nr.266/1993 privind ramurile și domeniile în care funcționează regiile autonome de interes național, RASIROM “*produce bunuri și servicii esențiale pentru apărarea țării și securitatea națională*”.

În conformitate cu prevederile art. 43 din Legea nr.14/1992 privind organizarea și funcționarea Serviciului Român de Informații, cu modificările și completările ulterioare, RASIROM funcționează sub coordonarea Serviciului Român de Informații, în calitate de autoritate publică tutelară, potrivit art. 2 pct. 3 din O.U.G. nr. 109/2011.

Începând cu anul 2024, RASIROM este producător TEMPEST recunoscut la nivel NATO și UE și a înființat un Laborator de testare și evaluare TEMPEST.

Obiectul principal de activitate al RASIROM îl constituie realizarea de *Activități de consultanță în tehnologia informației și de management (gestiune și exploatare) al mijloacelor de calcul - Cod CAEN 6220* (CAEN Rev.3). În acord cu acesta, RASIROM implementează proiecte strategice de digitalizare a instituțiilor statului român și oferă Forțelor Sistemului Național de Apărare, precum și administratorilor/deținătorilor de: infrastructuri critice, obiective strategice de interes național și rețele critice cu valență de siguranță națională soluții viabile pentru protejarea datelor, asigurarea securității cibernetice în condiții de reziliență și redundanță sporită, managementul documentelor.



Principalii clienți ai RASIROM sunt instituții publice, companii naționale în care statul este acționar unic sau majoritar, companii private strategice pentru statul român.

RASIROM administrează bunuri proprietate privată a statului, putând deține în administrare bunuri proprietate publică a statului, iar în patrimoniu bunuri proprii, conform legislației aplicabile.

În activitatea curentă, Regia Autonomă RASIROM se organizează și funcționează în conformitate cu legislația generală aplicabilă, respectiv:

- **Legea nr. 15/1990** privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr.15/1993** privind unele măsuri pentru restructurarea activității regiilor autonome, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr.30/1997** privind reorganizarea regiilor autonome, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.G. nr.26/2013** privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G. nr.60/1995** privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome „RASIROM”, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.289/2007** privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.227/2015** privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 265/2022** privind registrul comerțului și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu incidență asupra înregistrării în registrul comerțului.
- **O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- **Legea nr.187/2023** privind modificarea OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr.22/2025** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative;
- **H.G. nr.639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.14/1992** privind organizarea și funcționarea Serviciului Român de Informații, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.52/2003** privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.81/1992** a contabilității, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.M.F.P. nr.2861/2009** pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, cu modificările și completările ulterioare;



- **O.M.F.P. nr.1802/2014** pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate;
- **Ordinul nr.600/2018** privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- **Legea nr.176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
- **Legea nr.251/2004** privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotararea nr.1269/2021** privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea 361/2022** privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare.

II. ACTIVITATEA REGIEI AUTONOME RASIROM ÎN ANUL 2025

1. ASPECTE GENERALE

În cursul anului 2025, RASIROM și-a desfășurat activitatea economică în baza Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat prin H.G. nr. 429/2025 în scopul realizării indicatorilor economico – financiari, care să permită consolidarea patrimonială a societății, precum și obținerea de profit.

În continuare sunt prezentate principalele rezultate obținute în 2025:

1. Indicatori	BVC 2025	Realizat an 2025	Realizat an 2024	Δ% Realizat an 2025 / BVC
Venituri totale	445.655	748.489	635.371	68%
Cheltuieli totale	423.185	686.716	588.827	62%
Rezultat brut	22.470	61.773	46.544	175%

1.1. Activitatea în domeniul resurselor umane

RASIROM a încheiat anul 2025 cu un număr de 479 angajați.

În perioada mai - iunie 2025 au avut loc negocieri cu salariații privind contractul colectiv de muncă aplicabil pentru perioada 2025-2026. În urma finalizării negocierilor, în data de 01.07.2025 a fost semnat și înregistrat la ITM noul contract colectiv aferent perioadei 2025 -2026.



Producător certificat TEMPEST
la nivel NATO și UE

1.2. Activități de marketing

În luna martie 2025, compania a participat la **târgurile de joburi IT&C și Cariere V4**, unde au fost promovate oportunitățile profesionale, brandul de angajator și valorile organizaționale, fiind realizate materiale promoționale și prezentări dedicate pentru atragerea de specialiști.

În luna august 2025, Rasirom a participat la **Bucharest International Air Show (BIAS)**, continuând acțiunile de responsabilitate socială corporativă în parteneriat cu Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București, prin sprijinirea copiilor proveniți din medii defavorizate cu produse educaționale și materiale necesare pentru anul școlar.

În luna noiembrie 2025, Rasirom a participat la **Milipol Paris 2025**, unul dintre cele mai importante târguri internaționale din domeniul securității, cu obiective orientate către promovarea capacităților de cercetare-dezvoltare, generarea de oportunități de colaborare și consolidarea prezenței companiei pe piața internațională.

De asemenea, au fost desfășurate activități curente de marketing și comunicare menite să susțină vizibilitatea organizației și promovarea capacităților sale. În acest sens, a fost actualizat site-ul oficial al Rasirom și platforma LinkedIn, în vederea îmbunătățirii comunicării instituționale și a prezenței online.

1.3. Aspecte organizatorice. Sistemul de control intern managerial

Referitor la sistemul de control intern managerial implementat în cadrul RASIROM:

- Comisia de monitorizare este funcțională;
- Standardele de control intern managerial, elaborate în conformitate cu Ordinul SGG nr. 600/2018, sunt implementate și se aplică în cadrul RASIROM tuturor activităților și proceselor;
- Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial este implementat și actualizat anual; procesul de management al riscurilor este organizat și monitorizat;

Sistemul de monitorizare a performanțelor este stabilit și evaluat pentru obiectivele și activitățile entității, prin intermediul unor indicatori de performanță, evaluarea performanțelor realizându-se în conformitate cu procedura internă aplicabilă, care a fost actualizată în cursul anului 2024.

Referitor la sistemele de management voluntare implementate în cadrul RASIROM, au fost reînnoite/ menținute certificările acordate de organismul de certificare CERTINSPECT Register pentru sistemele de management al calității, management al mediului, management al securității și sănătății în muncă, management al securității informațiilor, management al responsabilității sociale și management anti-mită.

Totodată, RASIROM deține calitatea de producător în domeniul TEMPEST, recunoscut la nivelul NATO și UE.



Producător certificat TEMPEST
la nivel NATO și UE

În anul 2025 în cadrul Laboratorului de Testare și Evaluare TEMPEST (LTET) au fost desfășurate activități specifice de testare și evaluare de produse TEMPEST proprii Regiei pentru optimizarea/creșterea calității produselor noi sau deja dezvoltate, precum și serviciilor oferite în domeniul TEMPEST.

1.4. Aspecte de mediu

Impactul activității de bază a RASIROM asupra mediului înconjurător este minim. RASIROM are implementat sistemul de management al mediului, sistem care este funcțional și este permanent revizuit și monitorizat.

1.5. Aspecte de managementul riscurilor

Rasirom RA are implementate și funcționale mecanisme de managementul riscurilor, în conformitate cu prevederile Ordinului nr.600/2018 privind aprobarea *Codului controlului intern managerial al entităților publice (Standardul 8 Managementul riscurilor)* și cu standardele internaționale din domeniul managementului riscurilor, corelate bunelor practici în materie.

Procesul de identificare și evaluare a riscurilor la nivelul fiecărei structuri componente a Regiei determină măsuri/activități constante de control și gestionare a riscurilor - prin personalul desemnat și perfecționat periodic, alături de acțiunile proactive congruente și adecvate ale managementului structurilor.

Registrul de riscuri elaborat anual constituie obiectul evaluării periodice (*ca efect al măsurilor de control al riscurilor, reevaluării probabilităților de risc și activităților operaționale/funcționale curente ce conduc la reducerea probabilităților de manifestare a riscurilor și scăderea impactului în organizație*), iar analiza anuală este raportată directorului general împreună cu propuneri de acțiuni concrete.

În anul 2025, pe componenta de management al riscului, Regia a ținut sub control riscurile care ar fi putut afecta atingerea obiectivelor strategice și operaționale, reducând expunerea aferentă pentru majoritatea absolută a riscurilor.

2. PREZENTAREA SITUAȚIILOR FINANCIARE

2.1.Aspecte generale

Situațiile financiare au fost întocmite în conformitate cu Legea contabilității nr.82/1991 și cu Ordinul ministrului finanțelor publice (OMFP) nr. 1802/2014.

Situațiile financiare anuale întocmite la 31.12.2025 se caracterizează prin următorii *indicatori*:



Producător certificat TEMPEST
la nivel NATO și UE

BILANȚ (Lei)

Denumire element	31.12.24	31.12.25
TOTAL ACTIV	537.436.017	567.637.974
Active imobilizate total din care:	57.007.300	89.104.419
Imobilizări necorporale	1.786.830	1.987.599
Imobilizări corporale	55.220.470	87.116.820
Imobilizări financiare	0	0
Active circulante total din care:	479.773.945	477.739.025
Stocuri	142.314.336	313.875.274
Creanțe	60.145.347	134.826.216
Investiții pe termen scurt	0	0
Casa și conturi la bănci	277.314.262	29.037.535
Cheltuieli în avans	654.772	794.530
TOTAL PASIV	537.436.017	567.637.974
Datorii pe termen scurt	396.226.350	376.664.512
Datorii pe termen lung	0	0
Provizioane	62.395.467	95.042.368
Venituri în avans	63.344	88.611
Capitaluri	78.750.856	95.842.483

Contul de profit și pierdere se prezintă astfel:

CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE (Lei)

Denumire indicatori	31.12.24	31.12.25
VENITURI TOTALE	635.370.782	748.488.871
Venituri exploatare	635.273.678	746.169.841



Producător certificat TEMPEST
la nivel NATO și UE

Venituri financiare	97.104	2.319.030
Venituri extraordinare	0	0
CHELTUIELI TOTALE	589.526.965	686.715.799
Cheltuieli exploatare	584.549.042	680.629.201
Cheltuieli financiare	4.278.100	6.086.598
Cheltuieli extraordinare	0	0
REZULTAT BRUT	46.543.640	61.773.072
Impozit profit	7.272.146	12.408.182
REZULTAT NET	39.271.494	49.364.890

RASIROM nu înregistrează pierderi contabile curente sau din anii anteriori.

2.2. Profitul net și propunere de repartizare

Repartizarea profitului a fost cuprinsă în situațiile financiare anuale la 31.12.2025, conform reglementărilor în vigoare privind repartizările obligatorii, care se fac conform Ordonanței nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare.

2.3. Auditarea situațiilor financiare

Situațiile financiare la 31.12.2025 au fost auditate în conformitate cu prevederile OMFP 1802/2014 și standardele de audit adoptate de Camera Auditorilor Financiari din România.

2.4. Aspecte referitoare la creanțele înregistrate față de bugetul de stat și furnizori

RASIROM nu înregistrează datorii restante față de bugetul de stat și datorii restante către furnizori.

2.5. Aspecte referitoare la programul de investiții pe anul 2025

Investițiile au fost realizate integral conform listei de investiții aprobate.



2.6. Aspecte legate de patrimoniul RASIROM

În cursul anului 2025 nu au avut loc modificări asupra patrimoniului Regiei.

2.7. Aspecte legate de dreptul de proprietate

În ceea ce privește dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale RASIROM nu există și nu a existat vreun litigiu care să conteste dreptul de proprietate.

3. GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

3.1. Aspecte generale

La nivelul anului 2025, în cadrul Regiei au fost continuate acțiunile necesare de conformare cu legislația privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel:

- actualizarea indicatorilor de performanță anexă la contractele de mandat ale administratorilor și directorului general, corelativ cu obiectivele și indicatorii minimi de performanță publicați prin act normativ emis de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP);
- actualizarea Politicii de remunerare corelativ modificărilor aduse în anul 2025 legislației privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr.158/2025);
- elaborarea și aprobarea la nivelul consiliului de administrație a analizei privind reorganizarea Regiei Autonome Rasirom, în vederea transmiterii către autoritatea publică tutelară, pentru dispunerea de măsuri în conformitate cu prevederile art.IV din Legea nr.187/2023 privind modificarea OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- elaborarea și publicarea rapoartelor anuale de activitate a întreprinderii publice (raport privind remunerațiile anuale acordate administratorilor și directorilor, raportul anual agregat pe anul 2025, raportul semestrial de activitate).

Au fost formulate răspunsuri la toate solicitările punctuale ale AMEPIP, fiind transmise în termen, ca răspuns, datele complete.

A fost asigurată participarea, la nivelul managerial indicat, la sesiunile de pregătire și de lucru organizate de către AMEPIP.

3.2. Consiliul de Administrație. Funcționare și elemente relevante

Consiliul de administrație al Regiei Autonome RASIROM este format din 7 (șapte) membri funcționând în conformitate cu actul normativ de înființare, H.G. nr.60/1995, și prevederile art.VIII din Legea nr.187/2023.

În conformitate cu prevederile H.G. nr.60/1995 și regulamentului propriu de organizare și funcționare, Consiliul de Administrație are următoarele **atribuții**:

1. Aprobă strategia de dezvoltare și direcțiile principale de activitate ale RASIROM.



2. Analizează bugetul de venituri și cheltuieli și îl înaintează autorității publice tutelare în vederea inițierii hotărârii de guvern, pentru a fi supus aprobării guvernului.
3. Aprobă structura organizatorică și nomenclatorul de funcții.
4. Hotărăște asupra constituirii de noi subunități, realizării și dezvoltării activității productive și comerciale.
5. Răspunde de administrarea legală și eficientă a întregului patrimoniu.
6. Aprobă, potrivit competențelor, investițiile ce urmează a fi realizate de către RASIROM.
7. Aprobă delegările de atribuții și limitele de competență, pe domenii de activitate, pentru unitățile și subunitățile din structură.
8. Aprobă prețurile și tarifele pentru produsele și serviciile RASIROM, în condițiile legii.
9. Aprobă colaborarea, cooperarea sau asocierea, potrivit legii, cu persoane fizice sau juridice din țară sau din străinătate.
10. Aproba utilizarea fondului valutar;
11. Aprobă nivelul de salarizare a personalului, potrivit prevederilor legale.
12. Asigură respectarea prevederilor legale privind protecția mediului.
13. Hotărăște cu privire la orice alte probleme, potrivit competențelor prevăzute de legislația în vigoare.

Deciziile consiliului de administrație în cursul anului 2025 s-au circumscris competențelor reglementate prin actul normativ de înființare.

În cursul anului 2025, consiliul de administrație a avut în **componentă** doar membri provizorii, desemnați în conformitate cu prevederile art. VIII din Legea nr.187/2023, având mandat până la data de 24.07.2025. În intervalul 25.07.2026-18.12.2026 RASIROM nu a avut consiliu de administrație desemnat. Ca urmare a modificărilor legislative aduse OUG 109/2011 prin OUG nr.89/2025, la data de 19.12.2025 autoritatea publică tutelară a desemnat 3 (trei) administratori provizorii până la data de 31.03.2026.

În cursul anului 2025 au avut loc 10 (zece) ședințe ale Consiliului de Administrație, în format fizic și electronic.

În data de 23.01.2025 a fost declanșată procedura de selecție a membrilor permanenți ai consiliului de administrație al RASIROM, prin publicarea scrisorii de așteptări, la care s-a revenit în luna mai 2025, prin republicarea acestui document și reluarea integrală a procedurii. Aceasta nu a fost finalizată conform calendarului stabilit, din considerente obiective, inclusiv apariția unor modificări legislative cu impact în modificarea documentelor procedurii de selecție (modificarea numărului membrilor CA la regiile autonome, modificarea condițiilor de eligibilitate a candidaților, modificarea unor aspecte procedurale).

3.3.Îndeplinirea indicatorilor de performanță de către administratorii RASIROM

Gradul de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor de performanță aprobați de autoritatea publică tutelară pe anul 2025 se regăsesc mai jos.



Obiective financiare și indicatori de performanță financiari						
Pondere totală						50%
Obiective financiare	Categorie de indicatori financiari	Indicatori financiari	Formula de calcul	Target	Realizat	Mentiiuni - Pondere indicatori
Rata cheltuielilor de capital de capital de minim 4,03 %.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active	4.03%	7.70%	10%
Levierul va fi >0 <1	Finanțarea	Levierul	Levier = Datorii totale / Active totale	0<1	0.66	5%
Rata de rotație a stocurilor va fi minim 4,14.	Operațiuni	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri neta / Valoarea medie stoc	4.14	2.78	0%
Rata de plata a dividendelor va fi de minim 50% din profitul net.	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor = dividende platite / Profit net	50%	90%	10%
Creșterea anuală a cifrei de afaceri nete va fi de minimum 2,48%.	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri neta curent - Cifra de afaceri neta anterior / Cifra de afaceri neta anterior	2.48%	4.45%	10%
Rata de creștere anuală a profitului net va fi de minim 6,53%	Rentabilitate	Rata de creștere anuală a profitului	Rata de creștere a profitului net = (Profit net curent - Profit net anterior) / Profit net anterior	6.53%	25.70%	10%
Obiective financiare și indicatori de performanță nefinanciari						
Pondere totală						50%
Obiective nonfinanciare	Categorie de indicatori nonfinanciari	Indicatori nefinanciari	Formula de calcul			Mentiiuni - Pondere indicatori
Minim 4 sedinte ale consiliului de administrație de-a lungul anului	Indicatori legați de governanță corporativă	Numarul de reuniuni ale consiliului de administratie	Numarul sedintelor consiliului de administratie = Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului	4	10	25%
Numărul minim de angajați cu handicap va fi corelat cu cel prevăzut de legislația în vigoare	Indicatori necomerciali	Numarul de angajati cu handicap	Numarul de angajati cu handicap = Numarul de angajati cu handicap recunoscute administrativ	potrivit legii	7	10%
	Crearea de locuri de muncă					
Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin să fie de minim 30%	Indicatori necomerciali	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin / Numarul de cadre superioare de conducere	30%	46%	15%
	Egalitatea de gen					
					Realizat	95%

Prin urmare, astfel cum rezultă din prezentarea gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță, dar și din situația financiară, se constată și îndeplinirea de către RASIROM a cerințelor legale prevăzute de art.8 alin.(4) din OUG nr.109/2011, astfel cum a fost modificat prin Legea nr.296/2023, respectiv:

- RASIROM nu a înregistrat datorii restante față de bugetul general consolidat aferent anului 2025 și nici în anii anteriori;
- RASIROM nu a înregistrat datorii restante față de furnizori și față de alți creditori aferent anului 2025;
- RASIROM a avut programul de investiții pe anul 2025 implementat conform graficelor de execuție;
- RASIROM nu a înregistrat pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- Nivelul ratei de profitabilitate pe anul 2025 determinată ca raport între profitul brut și veniturile totale este mai mare de 5% (7.1%);
- RASIROM a avut o creștere a cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent mai mare de 2,5% (26%).

3.4.Remunerații și alte beneficii acordate administratorilor și directorilor

Remunerațiile și beneficiile acordate administratorilor și directorului general al RASIROM în anul 2025 au fost în valoare totală brută de 2.525.000 lei.

În baza contractului de mandat în vigoare, administratorii și directorul general al RASIROM, pe lângă remunerație, beneficiază de următoarele:



- Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/active fixe necesare desfășurării activității.
- O asigurare tip asigurare civilă profesională pe cheltuiala cheltuiala RASIROM, valoarea asigurată fiind de 700.000 euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de RASIROM și nu se deduce din remunerația cuvenită mandatarului.
- Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinate;
- Suportarea cheltuielilor legate de formarea profesională a mandatarului, inclusiv a celor legate de deplasare în acest scop.

Totodată, administratorii și directorul general beneficiază de plata și reținerea de către RASIROM a oricăror impozite datorate în legătură cu remunerația și beneficiile contractului de mandat.

3.5.Îndeplinirea regulilor de transparență și a obligațiilor de raportare

În conformitate cu prevederile art.51 din OUG nr.109/2011 și cu viziunea autorității publice tutelare, prin grija Președintelui consiliului de administrație și a Departamentului Reglementare și Guvernanță Corporativă (DRGC) din cadrul RASIROM au fost implementate obligațiile de raportare și transparență:

- Au fost postate pe pagina de internet a RASIROM informațiile prevăzute de dispozițiile art.51 din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice
- Au fost raportați toți indicatorii de performanță financiară (anii 2019-2025) și nefinanciară/de guvernanță corporativă (anul 2025), prin implementarea în aplicația AMEPIP.

Prin grija DRGC a fost realizată toată corespondența cu Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanței Întreprinderilor Publice (AMEPIP), precum și raportările prevăzute de OUG nr.109/2011.

4. Asigurarea și funcționarea cadrului intern de integritate

În cadrul RASIROM a fost desemnat prin decizie a directorului general un consilier de etică și integritate, care deține și calitatea de persoană responsabilă pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute de Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, respectiv de persoană responsabilă cu sesizările în interes public conform Legii nr.361/2022. Persoana desemnată în această calitate a urmărit îndeplinirea tuturor obligațiilor legale referitoare la aspectele de etică și integritate, astfel:

- în cursul anului 2025 au fost realizate sesiuni de instruire ale noilor angajați, respectiv sesiuni de instruire periodică a salariaților RASIROM în funcție, referitoare la prevederile Codului de conduită etică, în scopul informării și conștientizării de către aceștia a normelor și principiilor de etică reglementate prin Cod obligatorii pentru personalul Regiei;



- în anul 2025 au fost depuse declarațiile de avere și interese în cazurile prevăzute de lege de către persoanele care au această obligație în cadrul RASIROM (personalul cu funcții de conducere), în conformitate cu prevederile Legii nr.176/2010;
- prin raportul privind sesizările în interes public în cadrul RASIROM s-a constatat că în cursul anului 2025, la nivelul RASIROM, nu au fost înregistrate raportări privind încălcări ale legii;
- a fost monitorizată permanent respectarea cadrului legal privind avertizările în interes public, cadrul legal anticorupție și standardele de publicare a informațiilor de interes public aplicabil la nivelul întreprinderilor publice.

Totodată, prin Raportul Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau funcției, organizată conform normelor interne s-a constatat că, în cursul anului 2025, la nivelul RASIROM nu au fost înregistrate bunuri primite cu titlu gratuit conform unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului/funcției de către personalul din cadrul Regiei.

În cadrul RASIROM este promovată o cultură organizațională bazată pe etică și integritate la nivelul tuturor angajaților prin informarea periodică a personalului cu privire la normele de etică și integritate, stimularea implicării active a angajaților în construirea unei culturi organizaționale care susține integritatea, stimularea unui mediu de lucru etic, facilitarea utilizării canalelor confidențiale pentru raportarea neregulilor, pregătirea materialelor de instruire și susținerea sesiunilor de instruire a personalului, identificarea deficiențelor în activitatea de asigurare a conformității, propunerea măsurilor de soluționare a deficiențelor, monitorizarea modului de soluționare a deficiențelor.